



Bilancio Sociale 2024

Sommario

Introduzione	3
La lettera della Presidente	5
Identità	6
Presentazione e dati Anagrafici	6
Sede Legale	6
Sede Operativa	6
Storia dell'Organizzazione	7
Mission, vision e valori	9
Governance	12
Partecipazione	14
Mappa degli Stakeholder	15
Persone, Obiettivi e Attività	17
Sviluppo e valorizzazione dei soci	17
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	18
Formazione	25
Servizi produttivi e inserimento lavorativo	26
Servizio di inserimento lavorativo	27
Impatti dell'attività	28
Situazione Economico-Finanziaria	31
Responsabilità Sociale e Ambientale	36
Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs	37
Innovazione e miglioramento continuo	38

Introduzione

La centralità del lavoro nella vita delle persone è un fatto assodato da diversi punti di vista, culturale, sociale, legale, psicologico, ma anche educativo e formativo. Per tale ragione anche per persone adulte che si trovano a vivere situazioni di disagio o che hanno alle spalle lunghe carriere di dipendenza da sostanze, da alcol, esperienze di carcerazione, o disagio psichico, il progetto di inserimento lavorativo, offerto dalla cooperativa sociale- impresa che nasce proprio con lo scopo di offrire posti di lavoro a persone svantaggiate- può essere un'opportunità, per chi sa coglierla, di cambiamento e di ripartenza.

Esiste ancora una frattura fra la dimensione umana che riguarda il lavoro, e il lavoro inteso come attività mercificata, alienante, utile solo al raggiungimento del profitto, o finalizzato al sostentamento personale. La sfida è quella di far emergere l'elemento più rilevante che è contenuto nel lavoro, cioè l'uomo come persona e quindi soggetto del lavoro. Il lavoro è quindi un'attività specifica dell'essere umano, che ne determina la crescita personale e della società in cui vive.

Oggi il lavoro non rappresenta più solo una professionalità, un mestiere, un modo per provvedere al proprio sostentamento e a quello del proprio nucleo familiare, o la base dalla quale partire per progettare la nascita di una famiglia. Oggi il lavoro rappresenta molto di più, nel bene e nel male. Il lavoro è alla base del valore che molte persone danno a loro stesse. Il lavoro, che dal dopoguerra fino a qualche decennio fa rappresentava un punto di riferimento fisso e certo per la persona, oggi è investito di tutta una serie di incertezze, quali la difficoltà nel trovarlo, e spesso la difficoltà nel mantenerlo.

Si può affermare quindi, che il lavoro non sia esclusivamente un fatto economico, o un fatto sociale, ma un elemento umano, un destino della nostra specie, un'attività necessaria per la stessa struttura antropologica dell'uomo, perché lavorare significa essere in azione. Il lavoro può avere un valore educante, e l'esperienza lavorativa diventa il mezzo attraverso il quale si possono raggiungere obiettivi di crescita e sviluppo della persona, purché il lavoro non venga considerato esclusivamente il mezzo per il proprio sostentamento, ma che sia fattore essenziale della propria vita e fonte di piacere e di soddisfazione.

La pedagogia del lavoro riunisce le due anime della formazione al lavoro, cioè quella globale dell'uomo e quella professionale, in quanto punta alla promozione del saper fare ma anche del saper essere.

L'efficacia dell'azione educativa che la cooperativa svolge attraverso l'inserimento lavorativo dipende anche dalla qualità della relazione affettiva che si instaura tra educatori ed "educandi". L'interazione educativa non si alimenta solo di tecniche, adempimenti e regole standardizzate, ma è fatta di atteggiamenti, condotte, sentimenti, relazioni, comportamenti affettivamente pervasi.

Oasis è consapevole che il processo formativo attraverso il lavoro avviene in una "comunità di vita" che condivide la stessa prospettiva etica.

I principi e i valori etici esplicitati dalla cooperativa Oasis e adottati dagli educatori sono i seguenti:

- Competenza professionale e aggiornamento continuo
- Responsabilità nei confronti degli utenti
- Collaborazione e lavoro di equipe
- Visione integrale della persona e dell'educazione
- Convinzione dell'educabilità di ogni persona
- Riservatezza e correttezza
- Asimmetria nella relazione educativa
- Centralità della persona
- Rispetto della libertà, dell'autonomia e dell'autodeterminazione dell'altro
- Promozione della capacità di auto-dirigere se stessi
- Disponibilità a mettersi in gioco nella relazione interpersonale
- Attenzione agli stati d'animo e ai bisogni degli altri
- Disponibilità alle richieste di aiuto

Con questa visione tutta l'equipe di Oasis (educatrici, psicologa, amministrativi/e, tutor, consiglio di amministrazione, direzione, volontari/e, operai/e) ha lavorato, con entusiasmo, creatività, fatica, difficoltà, soddisfazione.

Nota metodologica

In continuità con gli anni precedenti, il bilancio sociale 2024 è stato redatto in conformità alle linee guida del D.M. del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Il documento è stato realizzato da un team composto da: presidente, direttrice e dai responsabili degli uffici personale, segreteria, amministrazione e area sociale, coadiuvati dai capireparto dei settori operativi.

La lettera della Presidente

Cari soci e socie,

siamo giunti al termine di un altro anno intenso e significativo per la nostra cooperativa sociale. Il 2024 è stato un anno di grandi sfide e di ridimensionamento della cooperativa. Abbiamo lavorato con impegno e spirito di comunità, guidati dai valori che ci contraddistinguono: crescita delle persone, onestà, trasparenza, uguaglianza, senso di appartenenza, fiducia, altruismo, coesione, accoglienza, inclusione, capacità di rigenerarsi (cit. giornata di chiusura del cda del 16.10.2023).

La redazione e la presentazione del bilancio sociale rappresenta l'occasione annuale per fare sintesi, riflessione e rendicontazione su quanto si è fatto durante l'anno in favore della comunità di riferimento, ma anche per restituire un'immagine viva della cooperativa, delle persone che la animano, delle storie che l'attraversano, delle energie che ogni giorno la rendono uno spazio concreto di cambiamento e coesione sociale.

La Cooperativa Oasis offre opportunità di inserimento e reinserimento lavorativo a persone in difficoltà come previsto dall'Art. 4 della Legge 381/91.

La cooperativa sociale Oasis è una realtà economica del nostro territorio, è un'impresa sociale che coniuga esigenze produttive e attenzioni alle persone. Oasis cerca di dare delle risposte, delle nuove possibilità, delle sicurezze alle persone che la compongono, riconoscendo a ognuno un ruolo essenziale per il gioco della squadra, poiché per riuscire a completare il puzzle ed apprezzare l'immagine finale, è fondamentale dare valore a tutti i tasselli. In un contesto economico e sociale difficile e in continua evoluzione, abbiamo mantenuto saldo il nostro obiettivo: rispondere ai bisogni delle persone, promuovere l'autonomia, la dignità e l'inclusione, soprattutto delle fasce più fragili.

Abbiamo lavorato per rafforzare i nostri servizi, ampliare le reti territoriali, investire nella formazione dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici, e valorizzare il contributo di ciascuno e ciascuna.

Tra gli eventi più rilevanti di quest'anno possiamo citare il mantenimento di tutti gli incarichi di lavoro acquisiti nel tempo, che rappresenta la fiducia che i clienti del territorio continuano a riporre in noi e nella qualità dei nostri servizi. Possiamo citare inoltre, la scelta di cessare tutte quelle attività che non erano più sostenibili economicamente. Ciò ha comportato un discreto ridimensionamento sia del fatturato che del numero delle persone occupate.

Non sono mancate e non mancheranno, difficoltà – economiche, organizzative, o legate al contesto normativo – ma grazie al lavoro di squadra, alla trasparenza nelle scelte e alla condivisione degli obiettivi, crediamo di riuscire a superarle, trasformandole in occasioni di crescita. Ringrazio tutti gli uomini e le donne che hanno contribuito con passione, competenza ed entusiasmo a portare avanti il nostro progetto di impresa sociale e auguro una buona lettura.

Petra Baruffaldi

Identità

Presentazione e dati Anagrafici	
Ragione Sociale	COOPERATIVA SOCIALE OASIS A R.L.

Sede Legale e operativa	
Indirizzo	Via di Mezzo ai Piani 6- 39100 Bolzano
Telefono	0471301675
Email	info@oasis-bz.it
Sito Web	www.oasis-bz.it
Partita IVA e codice fiscale	00726270218

Forma Giuridica	Cooperativa sociale tipo B
Anno Costituzione	1990
Associazione di rappresentanza	COOPBUND
Consorzi	CONSORZIO JOTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
	CONFIDI
	COOPSERVIZI

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività: p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 della legge 381/91

Descrizione attività svolta

Oasis è una cooperativa sociale di tipo B, e in quanto tale, ha come scopo l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381: "invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute o internate negli istituti penitenziari, condannati e internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni".

Tale obiettivo si realizza attraverso lo sviluppo di progetti individualizzati, in forma di tirocinio o assunzione, all'interno di uno dei reparti della cooperativa.

Parallelamente all'attività di promozione lavorativa e sociale rivolta alle fasce più vulnerabili della popolazione, Oasis si pone anche l'obiettivo di erogare servizi a beneficio della comunità locale, quali ad esempio: giardinaggio, gestione servizi ambientali, pulizie di interni ed esterni, montaggio di praticabili e strutture removibili per manifestazioni, gestione di impianti sportivi e gestione di bar.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Manutenzione verde e servizi ambientali.

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera

Sin dalla sua costituzione, Oasis ha operato sul territorio di Bolzano e dei Comuni limitrofi, come ad esempio Laives, Bassa Atesina, Merano e Bressanone.

L'attività di inserimento lavorativo e gli altri servizi erogati dalla cooperativa hanno dovuto adattarsi negli anni ai cambiamenti del proprio contesto di attività.

Molti sono i fattori che la cooperativa ha dovuto e deve tenere in considerazione: i mutamenti nel sociale, le riforme della Pubblica Amministrazione, le nuove tecnologie, la competizione nel mercato del lavoro locale e i temi della tutela ambientale e della sicurezza sul lavoro.

I progetti di inserimento lavorativo, in particolare, hanno dovuto adattarsi al progressivo mutamento delle categorie dei soggetti beneficiari e alle loro nuove caratteristiche ed esigenze (es. fascia d'età, tipologia di disagio e approccio di inserimento lavorativo).

Storia dell'Organizzazione

(Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione)

La Cooperativa Sociale Oasis venne fondata nel dicembre dell'anno 1990 come primo, concreto tentativo a livello locale di dare una risposta al complesso delle problematiche, spesso drammatiche, relative all'universo degli ex detenuti e dei detenuti in misura alternativa.

Fin da subito vengono esplicitate le motivazioni culturali e ideali che, orgogliosamente, il gruppo dei soci fondatori pone a fondamento dello spirito con cui la Cooperativa intende operare.

Si legge, infatti, all'art. 4 dello Statuto (quello originario del 1990):

"La Cooperativa ha per oggetto la promozione umana e l'integrazione di soggetti, soci e non soci, socialmente svantaggiati, attraverso l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. In particolare la Cooperativa si propone di fornire occasioni di inserimento e reinserimento lavorativo a persone che subiscono o che hanno subito pene detentive..."

Con il trascorrere degli anni l'orizzonte "umano" della Cooperativa è venuto ampliandosi fino a comprendere tutti quei soggetti che sono stati gradualmente privati dei loro poteri (nel senso più ampio che questo termine riveste) e che, in una qualche misura variabile da individuo a individuo, possono essere visti come "vittime", vittime della propria difficoltà (o, in qualche caso, incapacità) ad "incontrare", sostenendole, le prove della vita: la famiglia, il lavoro, la fiducia, in se stessi oppure negli altri, l'amore.

Oggi la Cooperativa, sempre nel rispetto delle finalità statutarie, offre concretamente reali opportunità di inserimento e reinserimento lavorativo a persone in difficoltà come previsto dall'art. 4 della Legge 381/91:

Gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazione di difficoltà

famigliare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dagli articoli 47, 47-bis, 47-ter e 48 della legge 26 luglio 1975. N. 354, come modificati dalla legge 10 ottobre 1986, n. 663.

La prima attività produttiva che viene svolta dalla cooperativa è quella della serigrafia, alla quale nel 1994 si affianca il settore del giardinaggio che in breve diventerà il core-business della cooperativa. In questi 2 settori vengono avviati i primi progetti di inserimento lavorativo.

In questi anni l'attività è stata fortemente sostenuta e voluta dal Comune di Bolzano e dalla Provincia Autonoma, nello specifico dall'Ufficio Persone con disabilità.

Negli anni successivi, per dare risposta alla crescente domanda di inclusione sociale attraverso il lavoro, la Oasis apriva nuovi reparti, cercando la differenziazione delle attività per offrire un ventaglio diversificato di "mestieri" alle persone che venivano proposte dai Servizi Pubblici invianti:

- servizi ambientali (1997);
- pulizie (2004);
- trattamento carta (2004);
- raccolta differenziata dei rifiuti urbani (2006);
- gestione di impianti sportivi del ghiaccio (2008);
- gestione bar e punto di ristoro (2008);
- movimentazione dei contenitori per la raccolta dei rifiuti urbani (2008);
- montaggi e allestimenti di strutture removibili (2009);
- trasporti e traslochi (2009);
- consegne porta a porta (2009);
- noleggio bici (2010);
- gestione di toilettes pubbliche (2010);
- costruzione di set cinematografici (2011);
- gestione bar presso case di riposo (2017);
- gestione bar presso istituti scolastici (2020);
- gestione bar presso bocciodromo (2021).

Nel corso di questi anni, con modalità e per ragioni fra loro molto diverse, sono stati chiusi alcuni settori e oggi la cooperativa è attiva nelle seguenti macro aree:

- giardinaggio;
- pulizie;
- allestimenti;
- servizi ambientali;
- gestione impianti sportivi;

- gestione bar
- consegne porta a porta.

Va sottolineato come nel corso di tutti questi anni Oasis abbia operato in stretta collaborazione con tutta una serie di soggetti che si muovono sulla scena ampia e articolata del “sociale” provinciale e questa presenza all'interno di una rete ampia ha creato, per la Cooperativa, l'opportunità, preziosa, di promuovere e realizzare l'integrazione socio-lavorativa. In questa logica è stato ampiamente privilegiato un approccio che potesse stimolare quanti stanno uscendo da storie di sofferenza e di fatica a sperimentarsi, individualmente e collettivamente, all'interno di una progettualità mirante a fare “impresa sociale”. Si tratta di un approccio dal quale, quindi, è stato bandito ogni atteggiamento di tipo moralistico, di assistenzialismo lavorativo e di perpetuazione delle dipendenze.

All'interno di questo quadro il progetto complessivo che la Cooperativa Sociale Oasis ha scelto di declinare operativamente assume una valenza strategica in quanto la finalità prioritaria che esso ha inteso esprimere fin dal momento del suo concepimento va identificata nell'opportunità di attivare circoli virtuosi che consentano di restituire “poteri” (intesi nel senso alto e ampio di capacità, motivazioni e risorse) a quei soggetti che per tutta una serie di vicende e di percorsi di vita ne sono stati esautorati.

A oggi la Oasis continua la sua attività mantenendo ben saldi i valori e gli obiettivi che l'hanno concepita 34 anni fa, guardando al passato come genesi di un progetto ben fatto, guardando al presente come ampia opportunità progettuale (economica e sociale) e guardando al futuro con l'obiettivo di continuare a contribuire alla valorizzazione delle persone e delle relazioni.

Mission, vision e valori

La Mission

La cooperativa sociale Oasis favorisce una serie di interventi volti alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso il lavoro e la costruzione di relazioni significative con le comunità di appartenenza dei soggetti svantaggiati, volti al conseguimento degli scopi sociali posti statutariamente nel rispetto di alcuni riferimenti importanti che ne caratterizzano l'attività quotidiana:

- centralità, rispetto alle attività quotidiane, alla pianificazione ed alle strategie di sviluppo, della persona con le sue specifiche peculiarità: in particolare con le sue capacità e le sue possibilità;
- consapevolezza costante del fatto di essere momento di transizione fra disagio e normalità, unita all'impegno di favorire il passaggio delle persone inserite verso il mercato ordinario del lavoro in conseguenza dell'acquisizione di conoscenze, competenze e capacità che consentano loro di superare la soglia di accesso a quello stesso mercato;

- garanzia della massima attenzione alla qualità (più che alla quantità) degli inserimenti lavorativi, operando con attenzione sulla qualità del clima e delle relazioni fra tutti i lavoratori e sulla qualità dei progetti individualizzati di inserimento lavorativo;
- capacità di raggiungere e di mantenere un punto di equilibrio fra gli inserimenti lavorativi attivati ed i livelli di competitività economica in modo da ottimizzare il rapporto fra la produttività della Cooperativa ed il ruolo sociale svolto dalla Cooperativa stessa;
- capacità di creare e, quindi, di essere una realtà lavorativa in grado di "condividere", valorizzando le risorse dei soggetti che trovano accoglienza in essa, soggetti spesso posti ai margini del mercato del lavoro;
- promozione di modalità atte a favorire la partecipazione attiva della base sociale, e dei soci lavoratori in particolare, contraddistinta da una condivisione di responsabilità nella gestione delle attività quotidiane così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della Cooperativa stessa e/o sul territorio.

Su queste basi, che costituiscono il riferimento ideale a cui si ispira costantemente l'agire della cooperativa sociale Oasis, l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati va visto come un "luogo" all'interno del quale viene ritessuto tutto quell'insieme di relazioni, di significati e di pratiche che creano uno "spazio sociale" all'interno del quale i soggetti che stanno uscendo (o stanno cercando di uscire) da vissuti di dolore e di fatica possono consapevolmente sperimentarsi ed esercitarsi in percorsi di progettualità personale e collettiva in un contesto, qual è quello cooperativo, che fa salvo il principio dell'esercizio democratico dei poteri.

La Vision

Siamo partiti dalla constatazione, drammaticamente consolidata, di vivere all'interno di una società in cui l'economia e la finanza (con il profitto come totem indiscutibile) hanno largamente il primato sull'uomo, in cui la salvaguardia del mercato e delle sue leggi, viste come neutre ed intangibili, prevalgono sulla tutela dell'ambiente e della persona ed in cui, infine, i diritti di pochi, i cosiddetti "potenti", prevalgono sui diritti dei molti che hanno da esibire unicamente la loro umanità.

E ci siamo detti che non avremmo operato conformemente a questa visione, che vogliamo vivere all'interno di un mondo in cui il sogno sia ancora possibile attraverso la sua declinazione in progetti di vita.

All'interno di questa visione ci siamo proposti, e ci proponiamo, di operare in modo che il cambiamento, con tutta la sua carica generativa, sia possibile in modo che, nonostante la profondità della crisi sociale ed economica, la Cooperativa Sociale Oasis possa essere protagonista della costruzione di una nuova società e di una nuova economia. E tutto questo a partire dalla solidarietà sociale.

All'interno di questo orizzonte la Cooperativa Sociale Oasis è profondamente impegnata nella pratica e nella diffusione di una cultura in cui l'accoglienza e la solidarietà, la partecipazione e la condivisione, l'accettazione e la valorizzazione delle diversità e la non discriminazione, si pongano come valori fondanti.

Si impegna, pertanto, a perseguire uno sviluppo ragionato all'interno di un "mercato sociale" in costante e profonda evoluzione e trasformazione, accettando di assumere in maniera misurata e consapevole i rischi di impresa attraverso la proposizione di progetti e di servizi che concorrano al rafforzamento di un patto sociale, per la promozione ed il sostegno della persona e per favorire il benessere ed il progresso della comunità di appartenenza.

I Valori

I valori sono il riferimento ideale ed etico del modo di porsi della Cooperativa.

La centralità della persona: si tratta di un valore che Oasis ha sempre praticato, partendo dall'assunto che il suo configurarsi come Cooperativa Sociale la porta ad accogliere soggetti che restano "persone" al di sopra ed al di fuori di ogni loro precedente manifestazione di vita. L'obiettivo è la crescita umana e professionale di ogni persona "accogliendo" le debolezze come parte integrante dell'essere umano.

Convinzione dell'educabilità di ogni persona: in ciascuna persona c'è un punto di accessibilità al bene e il nostro compito è trovarlo.

La dimensione relazionale: disponibilità a mettersi in gioco nella relazione interpersonale, che appare centrale affinché le relazioni che si sviluppano all'interno della Cooperativa possano essere "significative" in termini di partecipazione consapevole, reale e diretta e di gestione democratica dell'impresa da parte dei soci.

Competenza professionale e aggiornamento continuo del personale: oltre a garantire la formazione formale attraverso il piano formativo annuale, Oasis considera fondamentale la formazione non formale e informale trasmessa attraverso la nostra "comunità di pratica", luogo ideale di conversazione tra collaboratori di diversi livelli di competenza che sono coinvolti in un dialogo complesso e permanente nel tempo, che favorisce lo scambio di conoscenze, abilità, valori e significati.

La democrazia partecipativa in cui le diverse componenti siano messe nelle condizioni di comunicare, di mettere a confronto progetti, domande, problemi, in modo tale da mettere in campo politiche che siano legate ai bisogni collettivi e che esprimano uno stile di sviluppo che valorizzi l'identità ed il patrimonio della Cooperativa.

La territorialità, intesa come radicamento profondo sul territorio in cui la Cooperativa opera, come conoscenza delle reali problematiche che attraversano il territorio e come tensione alla partecipazione attiva alla vita della comunità locale.

Il lavoro in rete, cioè la scelta, metodologica ma non solo, di essere coordinati ed orientati verso obiettivi comuni e condivisi, di diffondere e confrontare le proprie esperienze e le best practices fra tutti gli attori coinvolti.

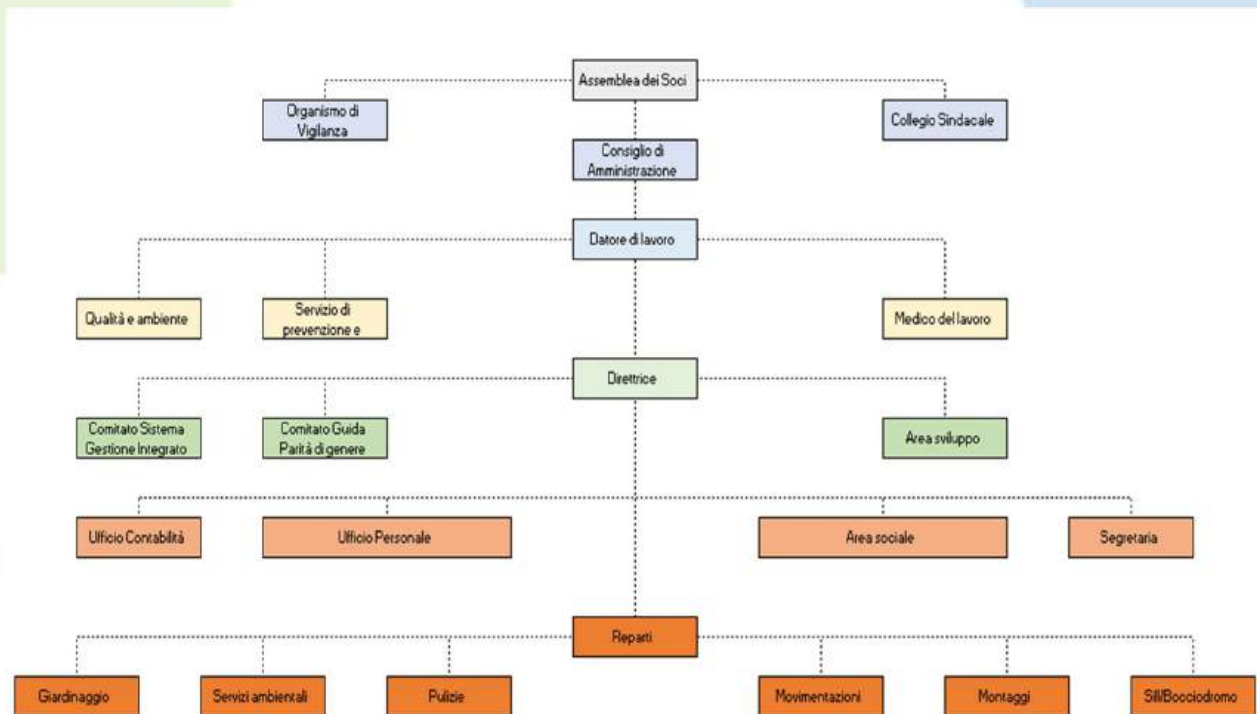
Governance

Sistema di governo

Il sistema di governo di Oasis è disciplinato dallo statuto ed è composto dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione.

A questi, si affiancano l'Organismo di Vigilanza e il Collegio Sindacale, due organi che interagiscono con gli amministratori, controllandone le attività e verificando che la gestione della cooperativa si svolga nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015,

Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Sistema di gestione ISO 14001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

- L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci ha il potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il Consiglio di Amministrazione, stabilisce il compenso di amministratori e sindaci e può modificare lo statuto.

- **Il Consiglio di Amministrazione (CdA)**

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il/la presidente, cui spetta la legale rappresentanza della cooperativa, e il/la suo/a vice-presidente. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi quelli che la legge e lo statuto, riservano all'Assemblea dei Soci.

- **Il Collegio Sindacale**

Il Collegio Sindacale predispone la relazione al bilancio di esercizio. Il giudizio sul bilancio di esercizio per il 2024 è positivo, infatti la relazione rileva che esso fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società e del risultato economico e dei flussi di cassa, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

- **L'Organismo di Vigilanza (OdV)**

Il Decreto legislativo n. 231/2001 ha introdotto il concetto di responsabilità amministrativa delle aziende per reati commessi da rappresentanti legali, dirigenti e dipendenti nello svolgimento del proprio incarico.

La Cooperativa può proteggersi dalle sanzioni aggiuntive se applica con efficacia un Modello organizzativo conforme al D.Lgs. n. 231 del 2001. Il Modello 231 prevede una precisa organizzazione aziendale, con compiti, responsabilità e un sistema di controllo. I controlli sono svolti dall'Organismo di Vigilanza, che è stato nominato dal CdA per fare funzionare il modello all'interno della Cooperativa.

Nel rapporto per l'anno 2024, presentato dall'OdV sulle attività di vigilanza e auditing non sono emersi elementi di particolare criticità e/o rischiosità rispetto alla commissione di reati presupposto della responsabilità amministrativa della Cooperativa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Consiglio di amministrazione

Nome e Cognome	Funzione	Data nomina	Periodo in carica
Petra Baruffaldi	legale rappresentante	04/07/2023	3 anni
Wladimiro Zanatta	vice president	04/07/2023	3 anni
Vittorio Papa	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Maurizio Cristofaro	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Klaudia Resch	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Massimo Grandi	Consigliere	04/07/2023	3 anni
Fabio Palugan	Consigliere	04/07/2023	3 anni

Composizione suddivisa per genere



	N°	%
Maschi	5	71%
Femmine	2	29%
Totale componenti	7	

Composizione suddivisa per età



	%
Da 41 a 60 anni	43%
Oltre i 60 anni	57%

Direzione

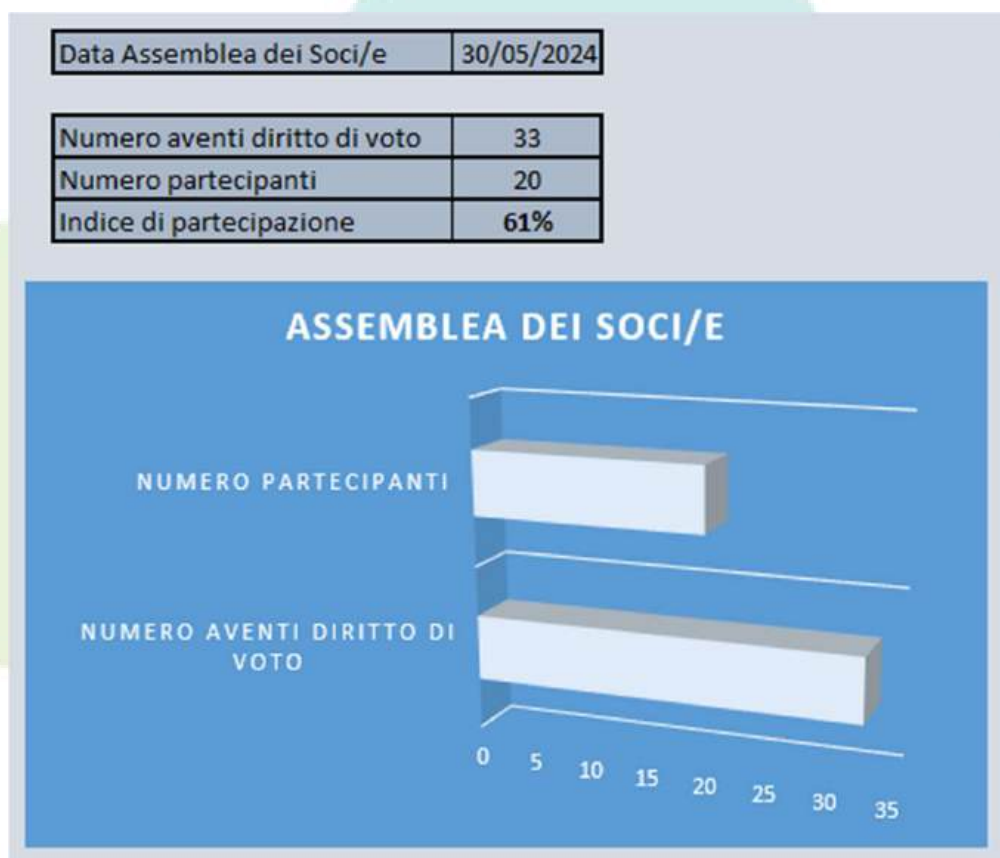
Nome e Cognome	Funzione	Data nomina	Periodo in carica
Giulia Failli	procuratrice institutrice	15/04/2016	fino a revoca

Partecipazione

Vita associativa

Durante l'anno 2024 l'Assemblea dei Soci si è riunita una volta, il 30.05.2024 deliberando sui seguenti argomenti:

1. Lettura e approvazione bilancio d'esercizio 2023 e nota integrativa
2. Relazione del Collegio Sindacale
3. Delibera compenso consiglio di amministrazione
4. Lettura e approvazione del bilancio sociale 2023
5. Varie ed eventuali.



Mappa degli Stakeholder

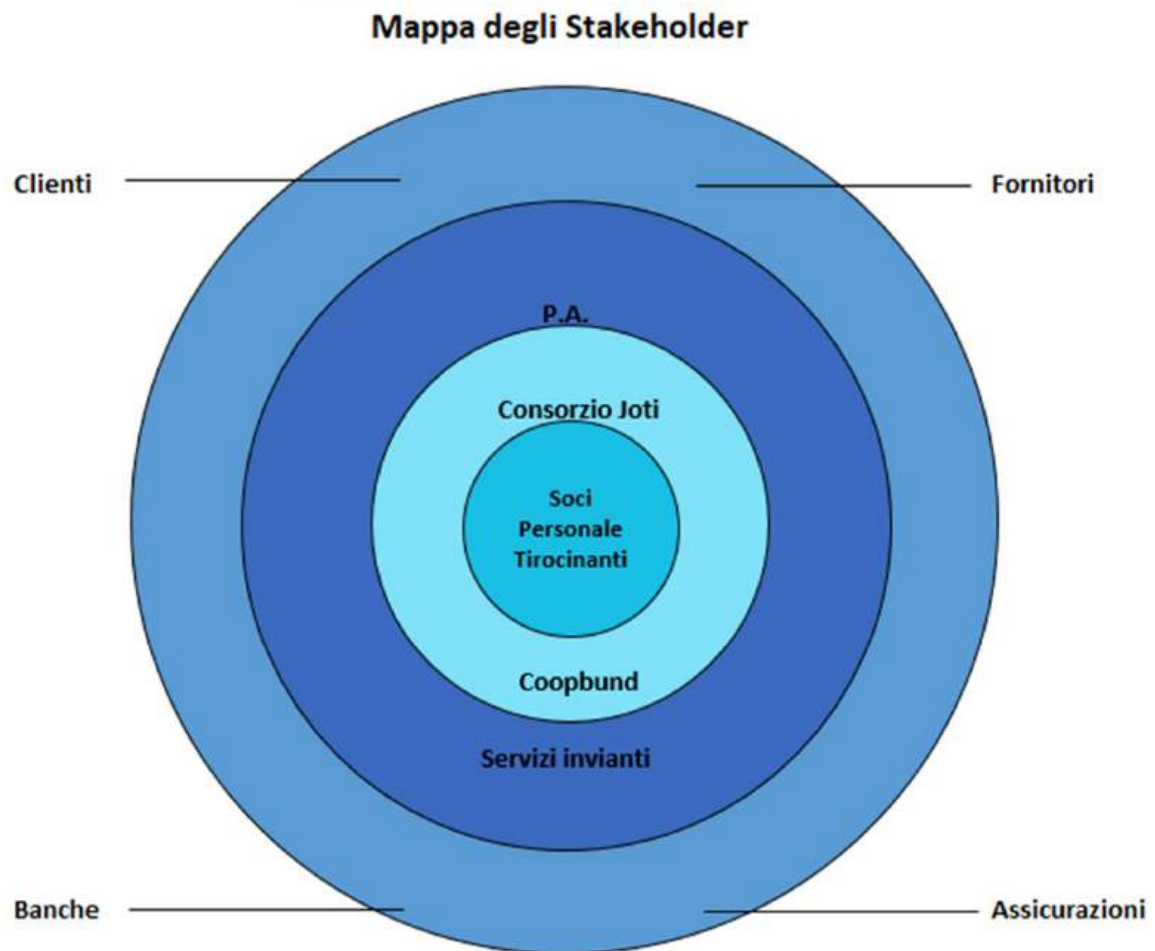
Nei suoi 34 anni di attività Oasis ha instaurato una fitta rete di relazioni con persone, imprese e pubbliche amministrazioni della provincia di Bolzano.

L'attività di inserimento lavorativo, così come le attività produttive (giardinaggio, pulizia, movimentazione bidoni, allestimenti, gestione bar e impianti sportivi), hanno da sempre permesso di sviluppare la mission sociale e quella economica con un focus sulla promozione di servizi a beneficio della comunità locale e del territorio.

Nel 2024 questo obiettivo è stato supportato dai tanti che hanno contribuito direttamente o indirettamente alle attività della cooperativa:

- i 30 soci;
- i 131 lavoratori transitati nel corso dell'anno di cui nr. 45 con progetto di inserimento lavorativo ai sensi della legge 381/91;
- i 8 tirocinanti;
- il consorzio Joti, di cui la cooperativa fa parte;
- l'associazione di rappresentanza Coopbund;
- le Pubbliche Amministrazioni (Provincia e Comuni di Bolzano, Laives, Merano);

- i servizi invianti (CSM, Distretto Sociale, Hands, SerD, SIL e UEPE);
- i clienti;
- i fornitori;
- le banche e assicurazioni.



Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Chi desidera contribuire alla cooperativa, oltre al proprio ruolo di lavoratore o simpatizzante, ha la possibilità di presentare domanda di ammissione a socio.

I soci della cooperativa, hanno il diritto e la responsabilità di esprimersi in sede di assemblea, nonché di partecipare attivamente alla pianificazione delle linee strategiche rispetto alle quali Oasis orienterà le proprie attività.

Altre a quanto già stabilito all'interno dello statuto, i soci si impegnano a:

- perseguire gli scopi sociali;
- adottare le procedure e le politiche aziendali;
- partecipare ai percorsi formativi e alle iniziative ed eventi organizzati dalla cooperativa;
- partecipare alle assemblee e in genere alla vita sociale della cooperativa.

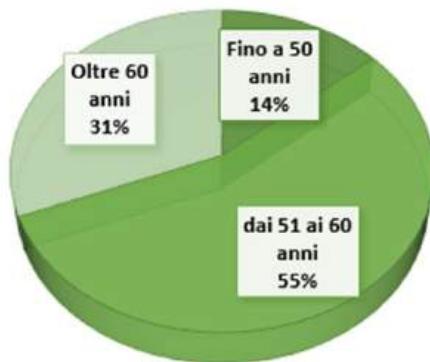
Numero e Tipologia soci

NUMERO SOCI/E AL 31/12/2024	
PERSONALE SOCIO NON SVANTAGGIATO	16
PERSONALE SOCIO SVANTAGGIATO	2
SOCI/E VOLONTARI/E	-
SOCI/E SOVVENTORI/E	1
SOCI/E PERSONE GIURIDICHE	-
ALTRI SOCI/E	11
TOTALE SOCI/E	30



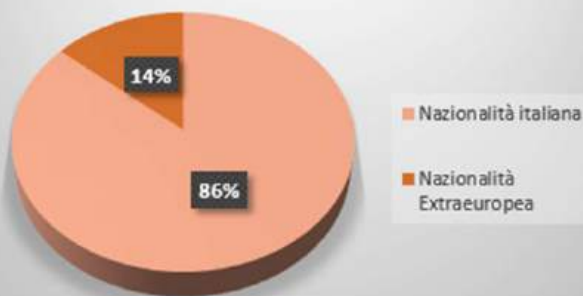
	N°	%
Maschi	22	76
Femmine	7	24

SUDDIVISIONE PER ETA'



	N°	%
Fino a 50 anni	4	14
dai 51 ai 60 anni	16	55
Oltre 60 anni	9	31

SUDDIVISIONE PER NAZIONALITA'



	N°	%
Nazionalità italiana	25	86
Nazionalità Extraeuropea	4	14

Occupazione: sviluppo e valorizzazione del personale

Politiche del lavoro, salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Oasis ha definito un documento di politica aziendale, all'interno dei quali vengono stabilite le linee strategiche rispetto alla qualità, alla tutela ambientale e alla tutela della sicurezza e della salute.

Quanto contenuto nel documento è integrato dal codice etico e disciplinare della cooperative, dal CCNL "cooperative sociali" e dal CCNL integrative provincial, a cui fanno riferimento tutti i contratti di lavoro stipulati da Oasis.

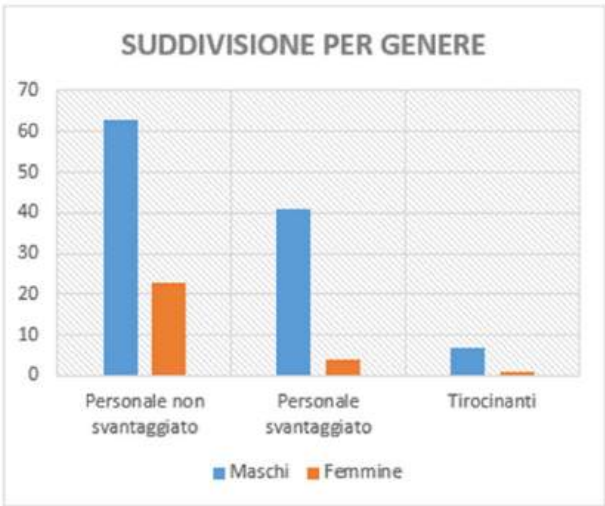
Il Personale

I seguenti dati si riferiscono all’anno solare 2024:



Personale	n°	%	%
Personale non svantaggiato	86	65,6489	67%
Personale svantaggiato	45	34,3511	33%
Tirocinanti	8		
Totale	139		

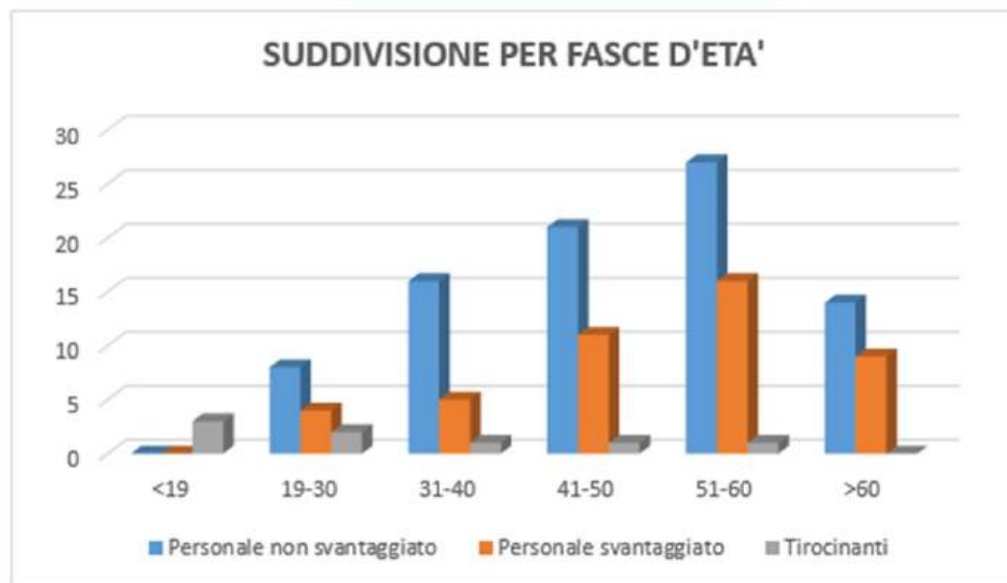
Personale suddiviso per genere



	Maschi	Femmine
Personale non svantaggiato	63	23
Personale svantaggiato	41	4
Tirocinanti	7	1
Totale	111	28

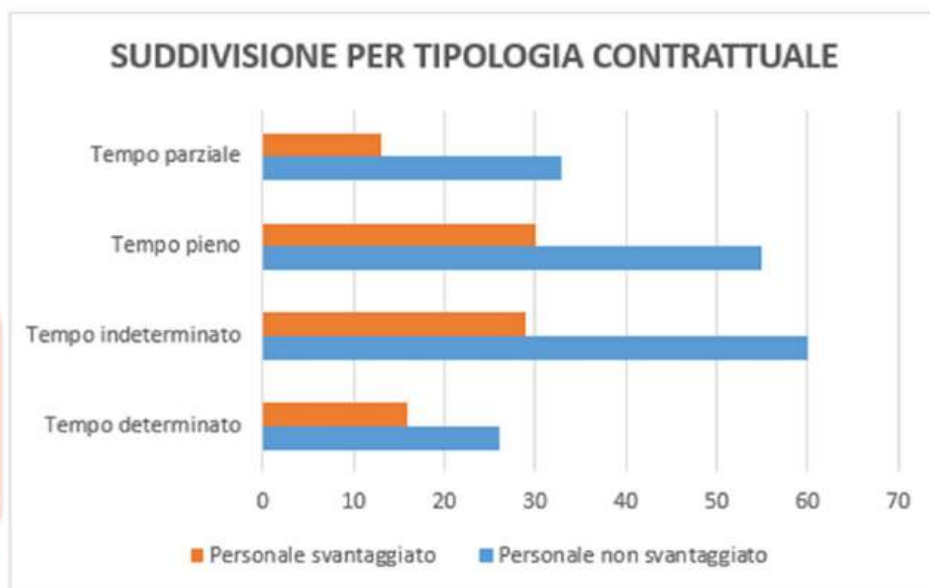
Personale suddiviso per fasce d’età

	<19	19-30	31-40	41-50	51-60	>60
Personale non svantaggiato	0	8	16	21	27	14
Personale svantaggiato	0	4	5	11	16	9
Tirocinanti	3	2	1	1	1	0
Totale	3	14	22	33	44	23



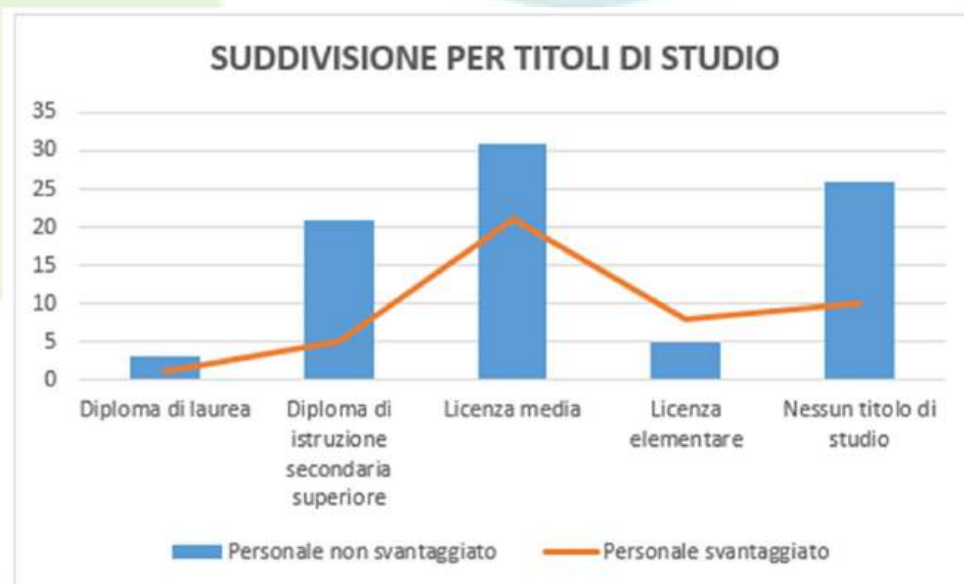
Personale suddiviso per tipologia di contratto

	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Tempo parziale
Personale non svantaggiato	26	60	55	33
Personale svantaggiato	16	29	30	13
Totale	42	89	85	46



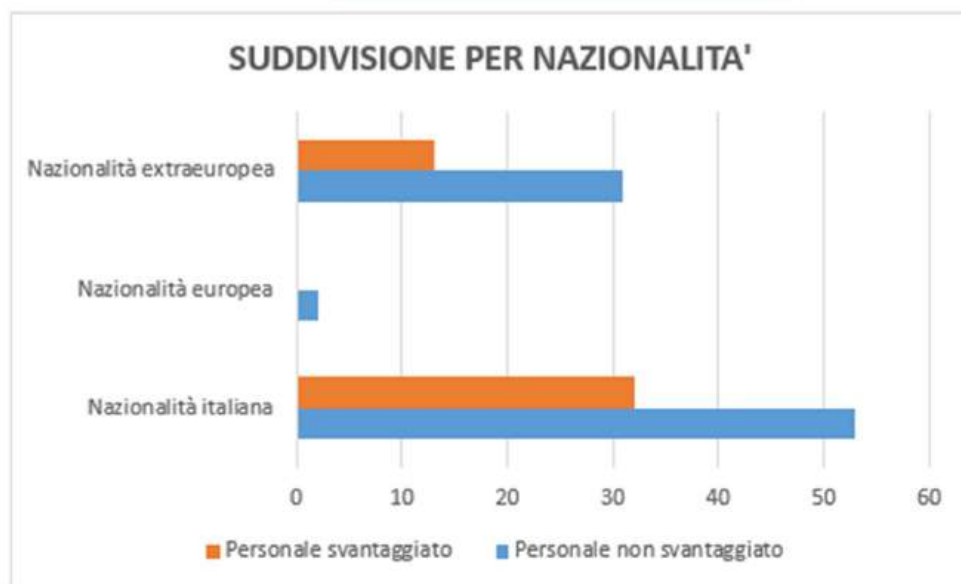
Personale suddiviso per titolo di studio

	Diploma di laurea	Diploma di istruzione secondaria superiore	Licenza media	Licenza elementare	Nessun titolo di studio
Personale non svantaggiato	3	21	31	5	26
Personale svantaggiato	1	5	21	8	10
Totale	4	26	52	13	36



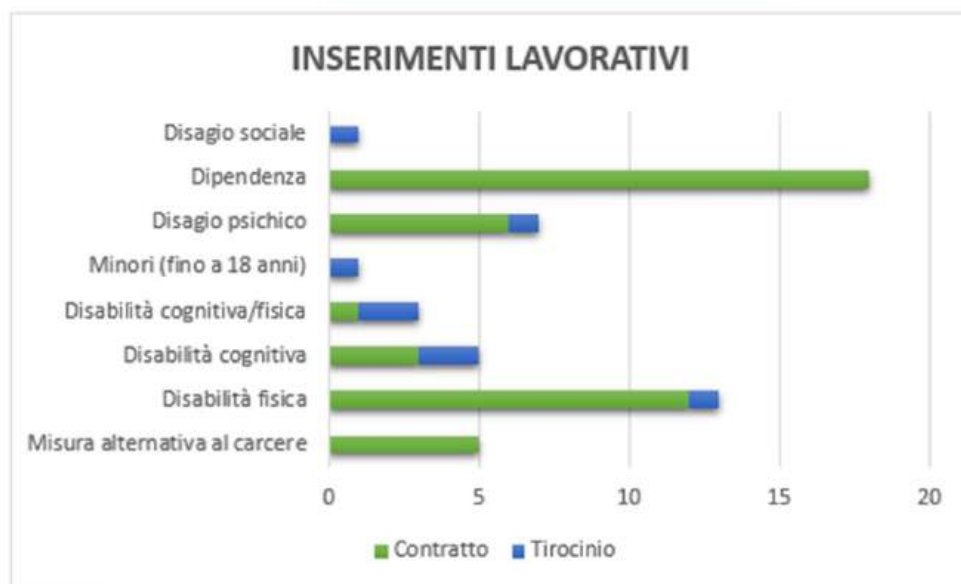
Personale suddiviso per nazionalità

	Nazionalità italiana	Nazionalità europea	Nazionalità extraeuropea
Personale non svantaggiato	53	2	31
Personale svantaggiato	32	0	13
Totale	85	2	44



Tipologia inserimenti lavorativi

	Contratto	Tirocinio	Totale Parziale
Misura alternativa al carcere	5		5
Disabilità fisica	12	1	13
Disabilità cognitiva	3	2	5
Disabilità cognitiva/fisica	1	2	3
Minori (fino a 18 anni)		1	1
Disagio psichico	6	1	7
Dipendenza	18		18
Disagio sociale		1	1
Totale	45	8	53



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima	17.703 €
Retribuzione annua lorda massima	43.053 €
Rapporto	2,43

Costo del Personale	
Ordinario	1.712.544,44 €
Svantaggiato	646.755,75 €
Totale	2.359.300,19 €

Organo di amministrazione e controllo

NOMINATIVO	FUNZIONE	RETRIBUZIONE	IMPORTO LORDO 2024
Baruffaldi Petra	Presidente	Indennità di carica	€ 2.600,00
Zanatta Wladimiro	Vice presidente	Gettone presenza	€ 475,00
Cristofaro Maurizio	consigliere	Gettone presenza	€ 365,00
Grandi Massimo	consigliere	Gettone presenza	€ 475,00
Papa Vittorio	consigliere	Gettone presenza	€ 425,00
Palugan Fabio	consigliere	Gettone presenza	€ 425,00
Resch Klaudia	consigliere	Gettone presenza	€ 370,00

Indice di turn over

Organico al 01/01/2024	105
Personale uscente nel 2024	60
Personale assunto nel 2024	34
Turn Over	43

Malattia e infortuni

	n°	ore
Infortuni professionali	7	1.655,00
Malattie professionali	1	-
Totale	8	-

Formazione

La formazione continua sul lavoro costituisce un prezioso strumento impiegato dalla cooperativa per il miglioramento della competitività sul mercato del lavoro e del potenziamento, in linea con la mission sociale, delle competenze personali e professionali dei propri collaboratori e delle proprie collaboratrici.

Durante il 2024 il piano formativo si è sviluppato in tre principali direzioni: la prima quella della formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro, la seconda attraverso corsi riservati al mantenimento di qualifiche e abilitazioni per l'erogazione dei servizi offerti dalla cooperativa (acquisto e utilizzo di prodotti fitosanitari, conduzione di piattaforme di lavoro elevabili, ecc.) e la terza attraverso un percorso formativo specifico, elaborato ad hoc per i fabbisogni della nostra cooperativa finanziato da Foncoop.

La nostra cooperativa ha come obiettivo quello di creare un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutte le dipendenti e tutti i dipendenti. La formazione sulla sicurezza è uno degli strumenti più efficaci da mettere in campo ed è fondamentale per prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Il personale che ha ricevuto una formazione adeguata è in grado di riconoscere i rischi e di adottare misure preventive per ridurre la probabilità di incidenti. Ed è proprio questo uno degli obiettivi formativi che la cooperativa ha raggiunto nel 2024, ovvero quello di creare una cultura della sicurezza all'interno dell'azienda, promuovendo di conseguenza un ambiente di lavoro più sicuro e responsabile. Nello specifico, nel corso dello scorso anno sono stati erogati:

- tre corsi di Formazione e informazione per lavoratore- formazione base di 4 ore per 23 partecipanti;
- tre corsi di Formazione e informazione per lavoratore- formazione specifica RISCHIO BASSO di 4 ore per 22 partecipanti;
- due corsi di Formazione e informazione per lavoratore – Aggiornamento di 6 ore per 23 partecipanti;
- un corso di Formazione e informazione per lavoratore- formazione specifica RISCHIO ALTO di 12 ore per 10 partecipanti;
- un corso di aggiornamento RLS per aziende oltre 50 dipendenti di 8 ore per un partecipante.

Oltre alla formazione obbligatoria sono stati eseguiti diversi corsi di formazione abilitanti alle professioni svolte dalla nostra cooperativa, sia per l'acquisizione di patentini necessari allo svolgimento delle nostre mansioni ma anche per il miglioramento della qualità dei servizi, l'aumento dell'efficienza e l'accrescimento delle competenze per restare competitivi sul mercato del lavoro. I corsi che sono stati erogati nel corso del 2024 hanno preso in considerazione tutti i nostri reparti, sviluppando le competenze del personale della cooperativa. Il programma formativo

ha previsto, ad esempio, discenti nel settore amministrativo con aggiornamenti sul modello 231 e la Whistleblowing, nell'attività di somministrazione al pubblico con l'HACCP, nel settore della cura del verde e dei servizi ambientali con formazione base carrello elevatore, aggiornamenti di guida trabattelli e di piattaforma di lavoro elevabile (PLE).

Il terzo obiettivo formativo per l'anno 2024 era quello di sviluppare ulteriormente ed entrare nello specifico delle nostre mansioni, ampliando le capacità tecniche e precise competenze. Questo è stato possibile attraverso un progetto finanziato Foncoop, fondo interprofessionale che, guidato dai valori della cooperazione, promuove e sostiene la crescita di lavoratori e lavoratrici e lo sviluppo delle imprese attraverso la formazione continua. Questo percorso ha visto coinvolto il personale dei vari settori nello sviluppo di competenze specifiche e dettagliate con l'obiettivo di creare nuove abilità e consolidare quelle già esistenti. Il percorso si è sviluppato in cinque moduli: manutenzione del verde; sviluppo delle competenze di contabilità; sviluppo delle competenze di gestione; tecniche di caffetteria e di bar; sostenibilità nei servizi ambientali. Ha avuto una durata di 101 ore e ha visto coinvolti 34 partecipanti.

Formazione 2024 in numeri:

Durata totale dei singoli corsi di formazione eseguiti ore 211

n. lavoratori formati nei diversi corsi 148

Ore medie di formazione per addetto 8,2

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione 1207

Servizi produttivi e inserimento lavorativo

Servizi produttivi

L'acquisizione degli incarichi di fornitura dei servizi offerti dalla Cooperativa avviene tramite incarico diretto da parte di enti pubblici, gare d'appalto, procedure negoziate o attraverso preventivi forniti a clienti privati.

La Cooperativa gestisce reparti produttivi il cui principale scopo è quello di riabilitare e reinserire le persone svantaggiate sul mercato lavorativo locale. La responsabile dell'area sociale, in coordinazione con le esigenze e gli obiettivi comunicati dalla Direzione provvede a realizzare i progetti di inserimento e monitorarne lo sviluppo. Un ruolo importante nel relazionare le esigenze specifiche degli utenti inseriti e le esigenze produttive di OASIS è assunto dai capi reparto, i quali fungono da tutor e osservano direttamente all'interno dei cantieri di lavoro l'andamento del progetto. Potendo contare su svariate attività produttive la Cooperativa è in grado di inserire le persone avviate a progetto all'interno di contesti lavorativi idonei alle proprie caratteristiche. In particolare OASIS offre ai propri clienti i seguenti servizi:

- Giardinaggio, manutenzione del verde e altri servizi ambientali (pulizia strade e sgombero neve);
- Gestione rifiuti (movimentazione bidoni, raccolta differenziata e lavaggio campane portarifiuti);
- Gestione impianti sportivi;
- Montaggio e noleggio di strutture removibili;
- Gestione bar.

Molte delle attività svolte dai dipendenti della cooperativa prevedono lavorazioni ed interventi da effettuare direttamente presso la proprietà dei clienti di OASIS. Al momento dell'assunzione i lavoratori vengono informati sulle modalità di condotta da tenere presso i cantieri di lavoro suddetti e ogni squadra di lavoro viene supervisionata nella sua attività da un preposto appositamente formato.

La cooperativa sociale Oasis, lavora sia con clienti privati che con enti pubblici.

SUDDIVISIONE DEL FATTURATO PER TIPOLOGIA CLIENTI	
Fatturato verso enti pubblici	62%
Fatturato verso consorzio	19%
Fatturato verso privati e imprese	19%

Servizio di inserimento lavorativo

I progetti di inserimento personalizzati vengono definiti per ciascuna persona in ingresso in Cooperativa congiuntamente a tutti gli attori che intrattengono (e intratterranno) relazioni con la persona destinataria dell'(eventuale)inserimento, e cioè:

- il soggetto destinatario dell'inserimento
- il Servizio territoriale inviante
- la Cooperativa sociale in cui avverrà l'inserimento

I passi attraverso i quali Oasis realizza i progetti di inserimento personalizzati sono i seguenti:

- Analisi della situazione di partenza della persona destinataria dell'intervento
- Definizione degli obiettivi che si intendono perseguire
- Definizione ed individuazione delle risorse umane, materiali ed immateriali, di cui si può disporre, nonché del tempo all'interno del quale si ritiene che il progetto vada contenuto.

N. percorsi di inserimento lavorativo nell'anno 2024

53

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12/2024

29

di cui attivati nell'anno in corso

12

N. operatrici dedicate all'inserimento lavorativo al 31/12/2024

2

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Per mezzo dell'attività di inserimento lavorativo, Oasis permette di ridurre la pressione lavorativa ed economica sostenuta dai servizi sociali per il mantenimento delle persone in carico ai servizi, offrendo contemporaneamente a queste ultime la possibilità di contribuire alla collettività attraverso i servizi offerti dalla cooperativa.

Per queste persone dunque, il lavoro non rappresenta solamente un mezzo di sostentamento, ma anche uno strumento di riscatto sociale e di superamento di trascorsi di vita talvolta molto difficili e penalizzanti (carcere, droga, alcol, disturbi psichici, ecc.).

Flusso occupazionale nei 3 anni

	2024	2023	2022
Media Personale non svantaggiato	68	77	69
Media Personale svantaggiato	32	35	39
Totale	100	112	108



Rapporto con la collettività

Oasis collabora regolarmente con la Pubblica Amministrazione e le altre imprese del Comune di Bolzano alla realizzazione di eventi a favore della collettività.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Progetto "Bocciamo l'isolamento"

Sport&Disabilità è binomio imprescindibile per tenere vivi i valori di una società inclusiva. Lo sport rappresenta un'opportunità per promuovere la qualità della vita delle persone disabili, perchè ne rafforza le capacità e le competenze e contribuisce a ridurre l'isolamento sociale. Grazie alla visibilità assunta dallo sport paraolimpico, sta cambiando la percezione collettiva del valore dello sport praticato dai disabili: esso sta assumendo non solo il significato di dare opportunità di valorizzazione alle persone disabili, ma anche quello di arricchire la società tutta, grazie alla forza dei messaggi di amore per la vita, energia, resilienza che gli atleti disabili manifestano.

Il progetto "Bocciamo l'isolamento" dà l'opportunità ai disabili di:

- avvicinarsi allo sport delle bocce, adatto a tutti
- accompagnarli ad essere protagonisti della promozione del binomio Sport&Disabilità
- possibilità di fare attività sportiva, per tutte le valenze che essa comporta sul piano dello sviluppo e della valorizzazione dei talenti e delle competenze e il favorire la socializzazione,
- sviluppare empowerment di comunità, stimolando il mondo dello sport ad assumere piena consapevolezza del proprio compito nel processo di costruzione e rafforzamento di relazioni solidali, nel contribuire a contrastare l'isolamento e l'emarginazione, al fine di sensibilizzare la comunità locale.

Numero di Stakeholder coinvolti: Comune di Bolzano, Scuola Levinas, Cooperativa Sociale CLAB,

Cooperativa Emmerre, utenti e famiglie, Società sportive di bocce, Comitato provinciale Bocce Bolzano, sponsor (Comune di Bolzano, Alperia, Banca Raiffeisen)

Progetto Casa

1. Casa Ozanam in collaborazione con la Vinzenzgemeinschaft: 6 posti

La casa di accoglienza OZANAM mette a disposizione camere con più letti, a persone dimesse dal carcere ed in casi eccezionali anche a persone disagiate, **purchè siano interessate ad un programma di reinserimento nella società e nel mondo lavorativo.**

L'accoglienza di persone con vissuti di alcol o tossicodipendenza è consentita solo se le stesse aderiscono con volontà e costanza ad un percorso socio-terapeutico offerto dai servizi socio-sanitari presenti sul territorio.

2. Appartamento in affitto della Coop.Soc. Oasis e destinato a dipendenti legge 381/91: 4 posti

Alloggio messo a disposizione dei soli dipendenti svantaggiati ai sensi della legge 381/91 o fragili, esclusivamente per la durata del progetto di inserimento lavorativo e contratto di lavoro subordinato.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La relazione costante e continua con tutti i Servizi territoriali è fondamentale per avviare il progetto di inserimento lavorativo. I Servizi inviati risultano attori principali nella co-progettazione del percorso di inserimento degli utenti.

I Servizi territoriali con cui Oasis collabora attivamente sono principalmente i seguenti:

1. Ser.D di Bolzano
2. Hands
3. U.E.P.E.
4. C.S.M. Centro salute Mentale
5. Casa Circondariale di Bolzano
6. ODOS
7. S.I.L. Servizio Inserimento Lavorativo
8. Formazione Professionale in lingua Italiana di Bolzano
9. Formazione Professionale in lingua tedesca di Bolzano

Impatti ambientali

La cooperativa ha implementato e mantiene da anni un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001. Periodicamente Oasis procede alla pianificazione degli obiettivi e alla verifica degli indicatori individuati per monitorare la performance ambientale della cooperativa.

L'impatto ambientale più significativo della cooperativa è costituito dal parco mezzi e attrezzature, il quale comprende circa una trentina di veicoli e altrettante attrezzature per il giardinaggio e la pulizia. A tal proposito Oasis sta procedendo, già da alcuni anni, allo svecchiamento dei beni più obsoleti, sostituendoli con altri più performanti e meno inquinanti (in particolare acquistando attrezzature elettriche).

Infine, anche per quanto riguarda i prodotti di pulizia e giardinaggio, Oasis ha adottato una politica interna a favore di sostanze chimiche naturali ed eco compatibili

Situazione Economico-Finanziaria

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Fin dalla sua costituzione Oasis ha sviluppato un orientamento all'*Economia Civile* caratterizzata dalla capacità di creare relazioni socio-economiche, pensando ed agendo in modo etico. Attraverso una serie di attività produttive Oasis crea valore aggiunto da distribuire ai propri lavoratori e alle proprie lavoratrici, comprese le persone svantaggiate identificate dalla legge 381/91.

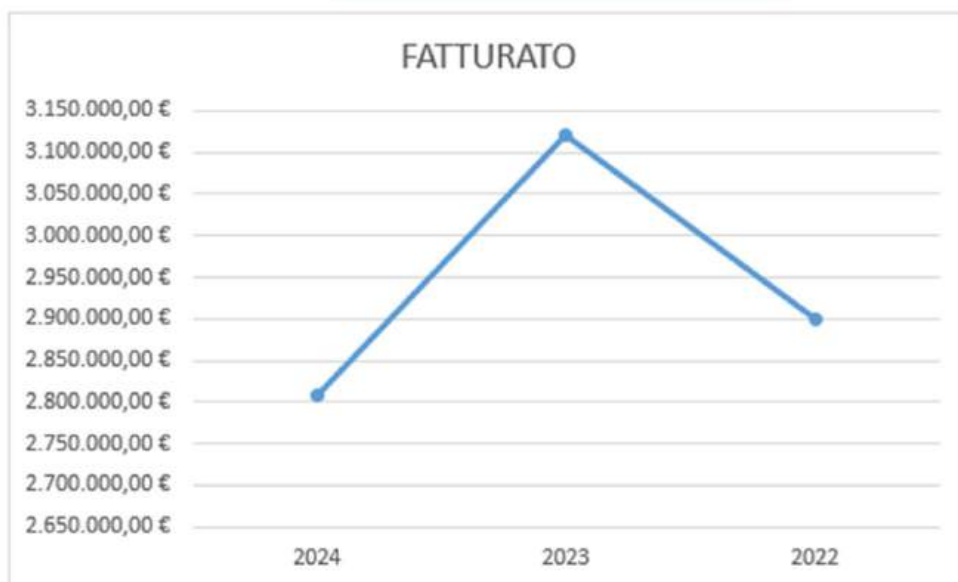
L'esercizio 2024 chiude con una perdita di bilancio, dovuta principalmente all'impennata del costo del lavoro in seguito a:

- firma di un nuovo CCNL integrativo provinciale
- rinnovo del CCNL nazionale

La cooperativa sociale Oasis, ha coperto la perdita di esercizio con i fondi di riserva.

Fatturato

2024	2023	2022
2.808.734,00 €	3.120.020,00 €	2.898.508,00 €



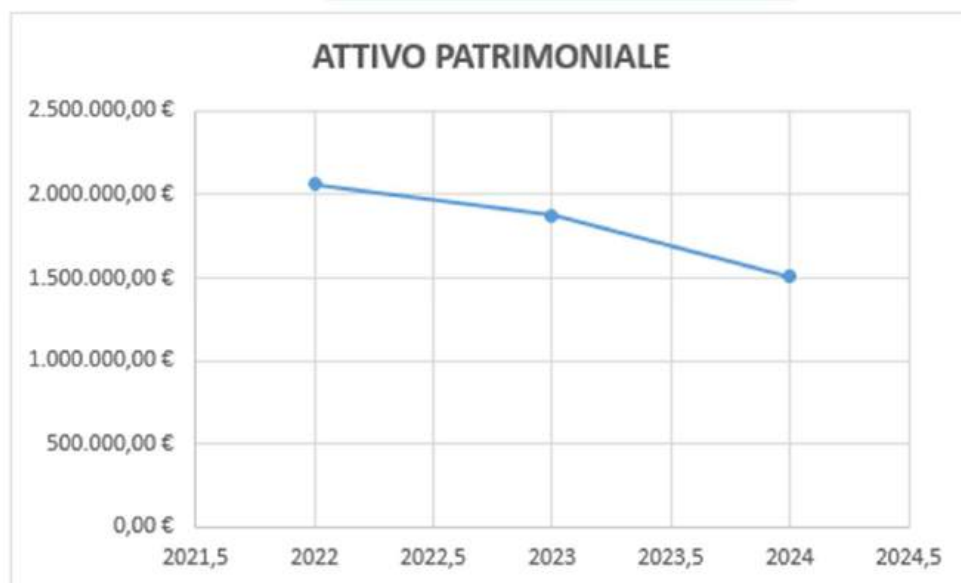
Valore della produzione

2024	2023	2022
3.303.508,00 €	3.690.804,00 €	3.438.043,00 €



Attivo patrimoniale

2024	2023	2022
1.508.816,00 €	1.875.095,00 €	2.060.333,00 €



Patrimonio netto

2024	2023	2022
278.694,00 €	399.149,00 €	600.028,00 €



Risultato di esercizio

2024	2023	2022
(120.055,00) €	(200.778,00) €	(48.707,00) €



Distribuzione del valore aggiunto

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto misura la ricchezza prodotta dall'azienda nell'esercizio 2024, con riferimento agli interlocutori (stakeholder) che partecipano alla sua distribuzione.

Si riclassificano i dati del conto economico (desumibili dal bilancio civilistico depositato ed integrati da analisi e rilevazioni extracontabili) in modo da evidenziare:

- la produzione del valore aggiunto
- la distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder

		PARZIALI	%	TOTALI
A	VALORE DELLA PRODUZIONE:			3.229.496
	Ricavi della produzione tipica	2.808.735		
	Contributi in conto gestione	389.595		
	Contributi in conto investimenti	31.166		
B	COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE:			973.773
	Consumi di materie prime, sussidiarie e di consumo	234.127		
	Costi per servizi	625.700		
	Costi per godimento di beni di terzi	99.270		
	Oneri diversi di gestione	14.676		
A - B	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO			2.255.723
C	COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI			74.369

		Ricavi accessori (altri ricavi e proventi)	74.012		
		Gestione finanziaria:	357		
		Proventi per eccedenze di liquidità a BT	357		
		- da istituti di credito			
		- da Consorzi cooperativi			
		- da titoli			
		- diversi	357		
		VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		100%	2.330.092
DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO					
		VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO			2.330.092
A		REMUNERAZIONE DELLE RISORSE UMANE		92,54%	2.357.655
	1	TOTALE PERSONALE DIPENDENTE :			2.357.655
	1.1	DIPENDENTI :	2.357.655		
	a	Remunerazioni dirette:	2.045.171		
		- retribuzioni	1.895.471		
		- TFR	147.099		
		- liberalità			
		- provvidenze aziendali	2.601		
	b	Remunerazioni indirette:	312.484		
		- contributi previdenziali	312.484		
	c	Quote di riparto del reddito			
B		REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		0,1%	923
	4	COMUNI	923		
		Imposte dirette: ritenute - IMU	923		
		Altre imposte			
C		REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO		0,6%	8.371
	1	ONERI PER FINANZIAMENTI A BREVE TERMINE (12 mesi):	8.371		
		Soci			
		Istituti di credito	8.371		
		Sistema cooperativo			
E		REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	75.432	6,16%	75.432
		Ammortamenti	75.432		
		Accantonamento a riserva legale			
		Accantonamento ad altre riserve indivisibili			
F		LIBERALITA' ESTERNE	0		
		Sponsorizzazioni			
		Contributi			
G		CONTRIBUZIONE AL SISTEMA COOPERATIVISTICO	7.766	0,6%	7.766
		Fondo mutualistico (3%)			
		Contributi associativi	7.766		
		Contributo di revisione			
		(Saldo)		100,0%	-120.055

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

In considerazione del focus che la cooperativa pone sui temi della responsabilità sociale e ambientale, Oasis segue annualmente un' agenda di obiettivi relativi a queste tematiche.

Tali obiettivi sono di fatto necessari al fine di soddisfare i requisiti per il mantenimento delle proprie certificazioni ISO 9001 e 14001, nonché del proprio modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01.

In questo senso, fondamentale è l'attività di sensibilizzazione svolta da Oasis.

La cooperativa ha infatti stabilito una propria politica ambientale e un proprio codice etico e disciplinare, i quali vengono forniti a tutti i suoi collaboratori.

Anche nel corso del 2024, la cooperativa ha continuato a investire nel rinnovamento del proprio parco mezzi e parco attrezzature, prediligendo attrezzature elettriche a automezzi euro 6.

Non sono mancate poi le riunioni, i sopralluoghi e i momenti di formazione organizzati dalla cooperativa sui temi della tutela ambientale, della sicurezza e della salute sul posto di lavoro e sulla responsabilità amministrativa.

Tutto ciò, ha permesso alla cooperativa il mantenimento della certificazione ISO 9001 e ISO 14001.

A fine 2024 la cooperativa sociale Oasis ha avviato il percorso previsto dalla norma PdR 125_2022, al fine di ottenere la certificazione per la parità di genere.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

- Partnership con Consorzio **Joti** società cooperativa sociale: partenariato per la realizzazione di progetti volti allo sviluppo economico, allo sviluppo del territorio e all'integrazione sociale.
- Partnership con **Kasamia** società cooperativa sociale: partenariato per gestire alloggi e/o assistenza a favore di persone diversamente abili, in particolare a favore di persone affette da handicap fisico e/o psichico, sensoriale o turbe di carattere tali da limitare la loro capacità di abitare in modo completamente autonomo

Obiettivi Sviluppo Sostenibile

Politiche e strategie



Fin dalla sua costituzione, Oasis contribuisce per ottenere un future migliore e più sostenibile per tutti. In particolare Oasis si impegna a:

- garantire stabilità occupazionale ed economica alle proprie lavoratrici e lavoratori con particolare attenzione alle categorie svantaggiate;
- porre particolare attenzione alla formazione e alla salute dei propri collaboratori e collaboratrici, attraverso corsi professionalizzanti e la medicina del lavoro;
- sostituire progressivamente il parco automezzi e le attrezzature con beni a ridotto impatto ambientale, compreso l'utilizzo di biciclette per lo svolgimento di alcuni servizi;
- utilizzare materiale di consumo impiegato nei propri servizi, nel rispetto dei criteri ambientali minimi;
- avviare il percorso ai sensi della Norma PdR 125_2022 – parità di genere
- mantenimento della certificazione UNI ENI ISO 14001:2015

Innovazione e miglioramento continuo

Obiettivi di Miglioramento

La cooperative sociale Oasis si pone i seguenti obiettivi nel prossimo biennio:

- aumentare il coinvolgimento dei soci e dei dipendenti nello sviluppo e nella crescita socio-economica della cooperative;
- ritornare in area di utile economico attraverso il processo di ridimensionamento già avviato, ma anche lo sviluppo dei settori maggiormente remunerativi;
- accrescere la professionalità del proprio personale attraverso percorsi di formazione continua.